



SINDICATO QUÍMICOS UNIFICADOS

Jornal do

# UNIFICADOS

Nº 156 | Dezembro 2020

**INTERSINDICAL**  
Central da Classe Trabalhadora

*De olho na Fábrica*

## AVANÇOS E PRESSÃO

Sindicato consegue avanços na Natura; barra banco de horas na Symrise e defende jornada de 5 turnos

*Sindicato de Luta*

## NOVA DIRETORIA

Chapa 1 da Regional Osasco vence com 98,5% dos votos. Resultado comprova o apoio dos trabalhadores e trabalhadoras

*Entrevista*

## REPRESENTATIVIDADE

Débora Camilo (PSOL) falar sobre as eleições municipais com maior número de mulheres, negros e negras e pessoas LGBTQIA+

## TRABALHADORES DO RAMO QUÍMICO: AUMENTO DE 4,77%

Campanha salarial do setor químico garante aumento integral do INPC (4,77%) no salário. Ganho importante é a assinatura da convenção coletiva, que garante os direitos sociais, até outubro de 2021



# SÓ COM LUTA E ORGANIZAÇÃO MUDAMOS!



**José Eduardo Bassan**, dirigente da Regional Osasco e trabalhador na empresa Natura

Amiga trabalhadora, amigo trabalhador. A nossa luta diária enquanto sindicato é pela vida, por melhores condições de trabalho e pela manutenção de nossos direitos, que são atacados constantemente pelo governo liberal de Bolsonaro e João Doria.

Nós somos a engrenagem principal de uma empresa, de uma fábrica para funcionar e produzir. Portanto, somos os grandes responsáveis pelo lu-

cro das empresas. Por isso, nada mais justo que a gente brigue por nossos direitos, por condições dignas de trabalho e que essa luta acolha também os terceirizados, que merecem ter todos os direitos dos funcionários contratados.

**Os trabalhadores terceirizados merecem ter também todos os direitos**

Na Natura, avançamos com o “Auxílio Covid” para todos funcionários do operacional e não somente para os que estão em home Office. Precisamos avançar ainda mais para que essa ajuda de custo chegue também aos terceirizados. Vamos juntos! Somente com luta mudamos a vida!

COLUNA DIREITO E CIDADANIA

## SEGUIMOS FIRMES NA LUTA!



**Edilene Santana**, dirigente da Regional Campinas e trabalhadora da Spallo

permitiu que eu pudesse entender o que é a luta da classe trabalhadora, os desafios e a necessidade de vivermos em uma cidade justa e igualitária.

Nós crescemos muito e continuamos na luta para combater os desmandos do bolsonarismo, da extrema direita e liberal. O PSOL, partido que represento, foi um dos que mais cresceu nessas eleições e o único a ter a maior bancada de mulheres na Câmara dos Deputados.

Portanto, lugar de mulher é na política sim. A representatividade feminina, de pretos e pretas e de pessoas LGBTQIA+ aumentou nas Câmaras municipais, mas precisamos ampliar e nos tornar maioria, que é o que somos hoje.

Amiga trabalhadora, amigo trabalhador! Tive a oportunidade de ser candidata a vice-prefeita em Campinas. Uma experiência possível pela trajetória sindicalista construída com muita dedicação e garra. O Sindicato

## VIOLÊNCIA INSTITUCIONAL



**Antonio Carlos Bellini** escreve a coluna Direito e Cidadania. É advogado criminalista e sócio do escritório Bellini Júnior & Vilhena Sociedade de Advogados, que atende normalmente por agendamento na sede do sindicato em Campinas ou por videoconferência no período de quarentena.

seja imputado. Essa prerrogativa está prevista na Constituição Federal. Mesmo assim, ainda há muito erros e injustiças.

O exercício dessa defesa tem limitações éticas. O Código de Ética da OAB diz que a conduta do advogado deve ser compatível com os “princípios da moral individual, social e profissional”. Ou seja, ao exercer a ampla defesa, não deve o advogado criar novas violências.

O vídeo da audiência, que circulou nas redes sociais, mostra uma postura do advogado bem longe destas regras de urbanidade. Nele, em tom agressivo, mostra fotos de uma das redes sociais da jovem e faz falas típicas do machismo estrutural presente na sociedade brasileira.

O exercício da ampla defesa é importante ao sistema democrático, mas o limite ético deve ser respeitado. No caso, parece que o advogado ultrapassou essa linha, e mais, ao fazer ataques contra a jovem, praticou uma nova violência, agora institucionalizada, dentro de uma sala de audiências.

Teve grande repercussão nas redes sociais o vídeo, veiculado pela imprensa, de uma audiência criminal sobre violência sexual. Nesse cenário, a vítima, uma “influencer” digital, um juiz presidindo a sessão, um promotor de justiça e um advogado de defesa do acusado.

É importante ressaltar que qualquer pessoa tem o direito de ser bem defendida, independentemente do tipo de crime que lhe

## EXPEDIENTE



**Jornal do UNIFICADOS** é uma publicação dos sindicatos Químicos, Plásticos, Abrasivos, Farmacêuticos e Similares.

quimicos.unificados

quimicosunificados

(19) 3735-4900 (Campinas) | (11) 3608-5411 (Osasco)

(19) 99167-8619 (Campinas) | (11) 97426-8114 (Osasco)

regionalcampinas@quimicosunificados.com.br

regionalosasco@quimicosunificados.com.br

[www.quimicosunificados.com.br](http://www.quimicosunificados.com.br)

## 13º SALÁRIO E PANDEMIA



Os trabalhadores têm o direito de receber o valor integral do 13º e das férias, mesmo os que tiveram redução de jornada, permitida pela Medida Provisória 936 durante o período da pandemia da Covid-19.

A mesma nota técnica da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, ligada ao Ministério da Economia, estabelece que os trabalhadores que tiveram suspensão do contrato terão valor a ser recebido reduzido, pois será desconsiderado o período interrompido do contrato de trabalho.

No entanto, a orientação do Ministério Público do Trabalho, publicada no dia 29 de outubro, recomenda que tanto 13º salário como as férias sejam pagas integralmente também aos trabalhadores que tiveram suspensão de contrato de trabalho.

Fique atento aos seus direitos!

## QUÍMICOS: REAJUSTE SALARIAL É DE 4,77%

Direitos sociais da Convenção Coletiva de Trabalho estão mantidos até outubro de 2021; salário para empresas até 49 trabalhadores é de R\$ 1.672,10

A convenção coletiva do setor químico, com data-base em primeiro de novembro, foi assinada entre os sindicatos filiados à Fetquim (Federação dos Trabalhadores do Ramo Químico do Estado de São Paulo) e patronal em São Paulo. Os salários terão reajuste de 4,77%, que é o percentual integral do INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) no acumulado do ano.

Uma vitória importante foi a manutenção dos direitos sociais da convenção coletiva, que valem até outubro de 2021. A CCT é que protege os trabalhadores e trabalhadoras da retirada dos direitos, inclusive de todos os ataques da reforma trabalhista.

“Com todos os ataques e as dificuldades que os trabalhadores têm sofrido, garantir a aplicação de 100% do INPC teria menor impacto nesse momento. Vamos



**CAMPANHA  
SALARIAL  
2020**

seguir organizados e na luta para conquistarmos melhores condições e avançar o máximo possível nas pautas específicas das fábricas”, diz Nilza Pereira, dirigente da Regional Osasco.

**A Campanha Salarial do Setor Químico 2020 ficou definida assim:**

- Reajuste de 100% do INPC em 4,77% para os salários nominais até o teto de R\$ 8.745,46.

- Para os salários nominais superiores ao teto de R\$ 8.745,46 será acrescido o valor fixo correspondente a R\$ R\$ 417,16

- Salário Normativo para empresas com até 49 trabalhadores: R\$ 1.672,10

- Salário Normativo para empresas acima de 50 trabalhadores: R\$ 1.715,20

- Manutenção das cláusulas sociais na CCT

## NEGOCIAÇÃO DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS

Devido à pandemia e pelo fato das empresas adotarem a MP 936, que permitiu a redução de jornada e de salário, a proposta da patronal foi de redução no valor da PLR. No entanto, os sindicatos resistiram ao máximo e a Fetquim negociou todas as possibilidades para o menor impacto possível para os trabalhadores e trabalhadoras.

Desta forma, foi possível incluir uma cláusula que abre a possibilidade de negociação dos valores de PLR até abril de 2021. Assim, será possível recompor a redução nas empresas onde não tiveram impactos da crise e não tem

acordo próprio. O sindicato reivindica o pagamento do valor integral e aplicar a redução somente naquelas empresas que de fato usaram a medida provisória, depois de comprovar que houve problemas financeiros devido à pandemia.

A redução se aplica apenas

e somente para quem não tem acordos específicos. Nas empresas que sofrerem impactos da crise sanitária e com menos de 49 trabalhadores, o valor será de R\$ 750,00 e, nas empresas com mais de 50 trabalhadores, o valor será de R\$ 850,00.



# SINDICATO DEFENDE JORNADA DE 5 TURNOS

A implantação da 5ª turma é uma conquista do sindicato para melhor qualidade de vida e condições de trabalho

REGIONAL CAMPINAS

Pesquisa FETQUIM / UNB  
sobre a

5ª TURMA



O Sindicato Químicos Unificados sempre lutou pela vida digna dos trabalhadores. Desde a década de 1990, o Unificados defende a implantação da quinta turma nas fábricas com atividade ininterrupta, de alta periculosidade e de revezamento como no complexo químico e petroquímico em Paulínia em outras empresas da Regional Campinas.

Com a quinta turma, os trabalhadores tem uma vida digna de convívio com a família e o descanso necessário para exercer a atividade com saúde. Mesmo

com as empresas fazendo alianças, fusões e transformando em outras, elas têm cumprido com o acordo feito com o Sindicato.

Pesquisa realizada no 2º semestre de 2019, pela Universidade de Brasília com a Fetquim com 508 trabalhadores das bases do ABC, Campinas e Jundiaí, mostra a importância da 5ª turma para compensar os efeitos nocivos da jornada de turno.

O pior tipo de jornada de trabalho em turno que mais afeta física e mentalmente os trabalhadores são as jornadas de

turno fixo, principalmente a jornada noturna, conforme atestam pesquisas nacionais e internacionais.

Remigio Todeschini, pesquisador da UNB e assessor da Fetquim, coordenador da pesquisa constata que “entre os trabalhadores que tem 5 turmas de trabalho os efeitos nocivos são quantitativamente menores e a grande compensação para repor o desgaste e a saúde é o número maior de folgas com 5 turmas, além dos adicionais maiores de turno em geral.”

DE OLHO

NA FÁBRICA

## APLIQUIM NÃO CUMPRE PRAZO DA CCT PARA PLR

REGIONAL CAMPINAS

A Apliquim Brasil Recicle, em Paulínia, não cumpre prazos da Convenção Coletiva de Trabalho. Recentemente, a empresa atrasou o pagamento de PLR (Participação dos Lucros e Resultados) e os trabalhadores denunciaram ao sindicato. Foram orientados a organizar uma paralisação, que forçou o patrão a pagar conforme o previsto na convenção.

Denuncie pelo telefone (19) 3735-4900, de segunda a sexta-feira, das 8 às 17h. O Sindicato conta ainda com atendimento jurídico, que é feito por agendamento. Fique atento aos seus direitos! Denuncie e procure o Sindicato!



## ALERTA: SEGUNDA ONDA DE COVID NAS FÁBRICAS

André Alves, secretário de Saúde da Fetquim e diretor do Sindicato dos Químicos Unificados da Regional Campinas, alerta: “as medidas de proteção e segurança das trabalhadoras e trabalhadores para a contenção da Covid-19 têm que continuar”. Segundo ele, é preciso seguir com os protocolos de prevenção contra a Covid em todos os locais de trabalho, as orientações do sindicato e da CIPA, conforme manual publicado pela Fetquim.

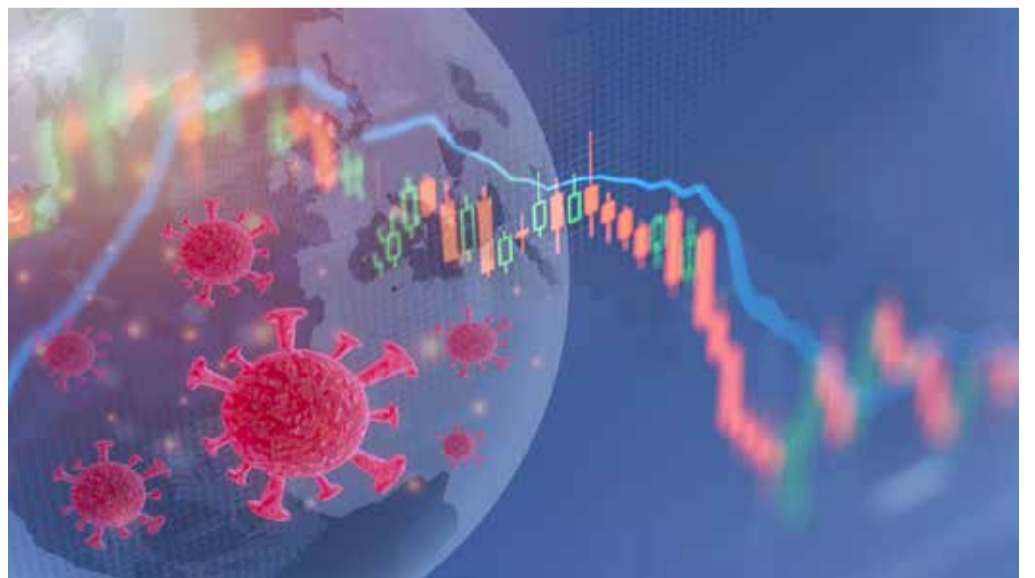
“Estamos na segunda onda de Covid no Brasil e não temos

os hospitais de campanha construídos. O vírus está em mutação, muitas pessoas estão se reinfectando e outras que estavam em isolamento estão pegando”, afirma Alves.

O acompanhamento das CIPAS nas fábricas, a ação dos sindicatos e a denúncia dos trabalhadores e trabalhadoras em casos de negligência nos processos de proteção têm que ser constantes. Há notícias

de que em algumas fábricas já não utilizam mais máscaras e a empresa tenta esconder os ca-

sos de Covid. “Precisamos exigir os testes em massa em caso de suspeita”, diz ele.



## EMPRESA RECUA COM BANCO DE HORAS

A fabricante de fragrâncias Symrise, em Cotia, tentou impor o regime de banco de horas na empresa. Conforme determina a Convenção Coletiva dos Químicos, foi realizada assembleia entre os trabalhadores para votação da proposta.

A maioria rejeitou o Banco de horas e a empresa foi obrigada a recuar. Essa vitória mostra que os trabalhadores têm consciência de seus direitos e não estão dispostos a abaixar a cabeça diante de políticas que beneficiam a empresa à custa da saúde e bem estar dos trabalhadores.



**Banco de horas** – Sindicato é contra o banco de horas porque essa é uma política que prejudica os trabalhadores. Ao invés de contratar mais pessoas para suprir suas demandas operacionais, muitas empresas preferem sobrecarregar os funcionários aplicando jornadas exaustivas e impondo o banco de horas. Além de sobrecarregar os trabalhadores, o banco de horas causa prejuízo financeiro, pois as empresas deixam de pagar hora extra.

## NOVA DIRETORIA É ELEITA EM OSASCO

Chapa 1 com 98,5% dos votos; eleição aconteceu entre os dias 3 e 6 de novembro nas fábricas

REGIONAL OSASCO

Com votação maciça, a Chapa 1 foi eleita para continuar o trabalho da atual direção do Sindicato Químicos Unificados - Regional Osasco, pelo período de 2021 a 2024. O resultado da eleição comprova o apoio dos trabalhadores e trabalhadoras à política de luta da atual diretoria do sindicato.

De um total de 2122 votos, 2090 foram destinados à Chapa 1, ou seja, 98,5% dos votos. Foram registrados 23 votos em branco e 09 nulos. É muito satisfatória a comprovação de que os trabalhadores nas fábricas seguem conscientes, acompanhando e apoiando o trabalho do sindicato, pois sabemos que essa luta não é fácil



e só temos chances de alcançar melhorias quando permanecemos mobilizados e unidos.

### Luta contínua

O Químicos Unificados tem vencido muitos desafios e feito diversos avanços nos últimos anos.

O sindicato esteve nas fá-

bricas denunciando abusos e irregularidades cometidas pelos patrões. Acionou a justiça e lutou para fazer valer os direitos dos trabalhadores. Esteve nas ruas protestando contra ataques cometidos pelo governo, que visavam destruir nossa aposentadoria, piorar nossas condições de trabalho e sucatar as universidades públicas, tirando as chances dos nossos filhos estudarem.

Trabalhadores terceirizados podem e devem fazer parte do sindicato Químicos Unificados e convocamos todas e todos para somar nessa luta. Entre em contato pelo **whatsapp (11) 97426-8114** e faça a sindicalização.



## NATURA: SINDICATO AVANÇA COM “AUXÍLIO COVID”

Com pressão dos trabalhadores junto com o sindicato, a Natura cedeu e fará o pagamento de R\$ 1.200,00 para todos os funcionários do operacional, que estão trabalhando na fábrica durante a pandemia. Esse “Auxílio Covid”, inicialmente foi pago apenas para os que estavam trabalhando de casa, no chamado home office.

A conquista do “Auxílio Covid” para o pessoal do ope-

racional prova que sempre podemos lutar por melhores condições de trabalho e que a mobilização e união dos trabalhadores junto com o sindicato faz toda a diferença.

Os trabalhadores terceirizados apesar de executarem suas tarefas de maneira digna e competente, recebem menos, possuem menos direitos e são levados a acreditar que não fazem parte da fábrica. E,

por isso, não podem lutar por melhorias. Isso não é verdade! A Natura não incluiu os trabalhadores terceirizados no pagamento do “auxílio Covid” e isso é um problema sério! Precisamos nos unir e mobilizar para avançar por mais conquistas.



# SÃO PAULO VOLTA PARA FASE AMARELA

As regiões de Campinas e de Osasco estavam na fase verde, a mais branda com as medidas restritivas, voltaram para fase amarela no combate ao coronavírus

No dia seguinte às eleições municipais do segundo turno, o governo do Estado de São Paulo anuncia que todas as regiões do Estado que estavam na fase verde voltaram para a fase amarela.

O retorno à fase amarela praticamente não altera o funcionamento do comércio e dos serviços. Os estabelecimentos passam a receber no máximo 40% da lotação do espaço – era 60%. O funcionamento fica limitado a 10 horas por dia – eram 12 horas – até as 22h. E os eventos culturais, esportivos, religiosos ou empresariais não podem mais receber público em pé.

Para o médico sanitário e ex-ministro da Saúde Arthur Chioro está clara a condução política da situação pelo governo Doria. “Não há desculpa que sustente o que é óbvio: seguraram a adoção de medidas para depois do segundo turno. Já havia evidência objetiva do aumento de casos, óbitos e internações há pelo menos quatro semanas –



três semanas de forma clara e indiscutível. A adoção das medidas foi protelada por cálculo político, e não por critérios técnicos e científicos”, criticou.

Portanto, é muito importante a manutenção dos cuidados

no combate ao coronavírus, que são o uso constante e diário de máscaras, higienizar as mãos e superfícies com álcool 70%, manter o distanciamento social quando possível e evitar festas e aglomerações. (com informações do portal Brasil de Fato)

**Adoção de medidas foi adiada por interesses políticos e não por critérios técnicos e científicos**



Usar máscara em todos os locais fora de casa



Lavar as mãos por 20 segundos até os pulsos, não esquecendo embaixo das unhas e entre os dedos



Usar álcool 70% antes de tocar em áreas como olhos, nariz e boca



Evitar aglomeração de pessoas



Se for possível, FIQUE EM CASA!

SAÚDE

PANDEMIA



## MÉDICO SANITARISTA FAZ ALERTA PARA FINAL DE ANO

“A pandemia vai durar o ano que vem inteiro. A questão das festas de fim de ano é bem simples. A pergunta a ser respondida é: você quer festejar o Natal de 2021? Se for sim, não festeje o de 2020. Se for não, vá para o Natal de 2020. Quem sabe você arrume um encontro com o coronavírus e com as consequências daí oriundas para você e para as pessoas que você ama. Não tem como explicar isso de forma diferente”.

A advertência é do médico sanitário Gonzalo Vecina, funda-

**Bolsonaro: negacionismo, sem coordenação e comportamento inadequado**

dor e ex-presidente da Agência de Vigilância Sanitária (Anvisa). O médico descreve o rosário de erros do governo Bolsonaro no enfrentamento do desastre sanitário. Condena o negacionismo, a falta de coordenação, a propaganda de remédios ineficazes, o mau exemplo de comportamento.

“Esse comportamento do líder do país é extremamente inadequado e leva as pessoas a terem comportamento inadequado, que vem do mau exemplo dos governantes. É um desastre o que essa ignorância está provocando no país”. (Brasil de Fato)

## CONFIRA NOSSO SITE

Acesse em:  
[www.cefol.com.br](http://www.cefol.com.br)



## FACEBOOK QUÍMICOS

Curte a nossa página:  
[@quimicos.unificados](https://www.facebook.com/quimicos.unificados)



## INSTAGRAM QUÍMICOS

Siga-nos:  
[@quimicosunificados](https://www.instagram.com/quimicosunificados)



## AGROECOLOGIA

## LIVRES: REDE DE PRODUTOS DO BEM E SEM VENENO

O Livres nasceu da necessidade de viabilizar o acesso da população a produtos agrícolas de qualidade, sem venenos, sem exploração do homem pelo homem e sem a figura do intermediário capitalista. Essa proposta torna os preços de produtos agroecológicos mais justos quando comparados com os encontrados nos supermercados.

Além disso, é uma forma de organização econômica que põe a vida acima do lucro e, assim, resistir ao projeto perverso de concentração de renda nas mãos de uns poucos, que é um das consequências da política neoliberal do atual governo federal.



## POR UMA ECONOMIA GLOBAL MAIS INCLUSIVA

Evento Economia de Francisco envolveu economistas, empreendedores, estudantes de pelo menos 115 países para debater novos modelos econômicos mais justos

O “Economia de Francisco”, evento internacional promovido pelo papa, envolveu mais de 2.000 empreendedores e estudantes de economia com menos de 35 anos de 115 países, entre os dias 19 e 21 de novembro. Devido à pandemia, o evento, que era para ter acontecido em abril foi adiado e feito totalmente online, com transmissão ao vivo de Assis, na Itália

O evento é um movimento de jovens com rostos, perso-

nalidades, ideias que se move e vive em todo o mundo por uma economia mais justa, inclusiva e sustentável e para dar uma alma à economia de amanhã. Trata-se de um encontro mundial pela economia de Francisco, em referência a São Francisco de Assis que, no século XVII, deixou a fortuna para abraçar a igualdade e a natureza.

O Livres foi um dos projetos escolhidos para ser apresentado no encontro. “A economia soli-

dária é um nova forma em que os trabalhadores se organizam com outros princípios na relação de compra e venda de produtos. É uma articulação ampla, que inclui finanças e crédito por meio de cooperativas e bancos comunitários. A ideia é retirar os atravessadores, que lucram sem produzir e reduzem a renda de quem é responsável pela produção”, afirma Vitor Hugo Tonin, economista e assessor do Químicos Unificados.

## INSCRIÇÕES COLÔNIA DE FÉRIAS

As inscrições para o sorteio da colônia de férias dos Químicos Unificado para os associados do Cefol, agora serão feitas pelo aplicativo “Químicos Unificados” ou pelo site - [www.cefol.com.br](http://www.cefol.com.br). As regras para o sorteio do mês de janeiro:



Somente o sócio titular consegue acessar o aplicativo com o CPF e data de nascimento.



Acesse a aba ‘Sorteio Colônia de Férias’ e escolha entre Praia Grande ou Caraguatatuba.



Selecione a data (por semana) e finalize a operação.



Pronto, você já está inscrito no sorteio.

É possível fazer a inscrição apenas para uma semana. O sorteio será online pelo Youtube Químicos Unificados Campinas, no dia 11 de dezembro, às 10h.

**REGIONAL CAMPINAS**

**SORTEIO COLÔNIA DE FÉRIAS PARA O MÊS DE JANEIRO**

Inscrições até 9 de dezembro

Sorteio 11 de dezembro às 10h

Faça sua inscrição pelo aplicativo “Químicos Unificados” ou pelo site: [www.cefol.com.br](http://www.cefol.com.br)

**Cefol**  
Centro de Formação e Lazer

# MAIOR REPRESENTATIVIDADE NAS CÂMARAS MUNICIPAIS

**Débora Camilo, advogada e vereadora eleita pelo PSOL para a Câmara de Santos, fala sobre a importância das mulheres, negros e negras e pessoas LGBTQI+ na política**

As eleições 2020 para o Executivo e Legislativo municipal em todo o Brasil foram marcadas pelo crescimento da representatividade de mulheres, negros e negras e pessoas LGBTQI+. “É sempre importante discutir a representatividade das mulheres na política. Ter compromisso com a vida das mulheres é combater a violência, defender os serviços públicos de qualidade e colocar a periferia no centro do debate político. Compromisso com o combate ao machismo precisa ir além do discurso, precisa ser uma ação cotidiana. Hoje, defender

as mulheres passa também por combater o desmonte do estado promovido pelos tucanos e por Bolsonaro”, afirma Débora.

Apesar de ter aumentado de 42,1% de candidatos negros eleitos nas eleições de 2016 para 44,7% esse ano, ainda os brancos continuam sendo maioria entre os vereadores eleitos. Quase 54% dos políticos que devem ocupar as Câmaras Municipais do país a partir do ano que vem se declaram brancos. “É essencial que os negros e negras sintam que podem e devem ocupar a política e todo e qualquer espaço de lide-

rança. Nós temos voz”, diz Débora.

Em todo Brasil, foram eleitas 15 pessoas transexuais e travestis esse ano. Para o legislativo municipal de São Paulo, pela primeira vez uma mulher trans e negra é eleita para uma das cadeiras na Câmara de vereadores. Erika Hilton (PSOL) foi eleita com mais de 50 mil votos. Ela foi a mulher com melhor desempenho na disputa e ficou em sexto lugar na lista dos mais votados. Na capital carioca, Monica Benicio, viúva da vereadora assassinada Mariele Franco, também conseguiu uma vaga no legislativo.



**Débora Camilo**  
Advogada e vereadora

**Unificados | Qual é a análise que podemos fazer sobre o resultado das eleições municipais em todo Brasil?**

**Débora Camilo** - Bolsonaro é o grande derrotado nestas eleições, e isso abre uma possibilidade concreta de resultado positivo para a esquerda em 2022. O Bolsonarismo, como expressão da ultradireita ou do profascismo, obteve vitórias medíocres e em alguns casos fragorosa derrota, como nos casos das 13 candidaturas às prefeituras que tiveram apoio direto de Bolsonaro por meio de vídeos e declarações, ou ainda, de Russomano na Capital São Paulo. Além de Crivella, no Rio de Janeiro, que foi para o 2º turno com apenas 21% dos votos válidos. O PSOL cresceu com qualidade e avança em seu protagonismo no campo da esquerda. Com a consolidação das bancadas eleitas nas Câma-

ras Municipais de todo o Brasil, o PSOL elegeu 88 mandatos de vereador espalhados pelas cinco regiões do Brasil. Desse total, quase 40% são mulheres, quase a metade é de negros e negras, além de 4 mandatos encabeçados por mulheres trans e outros 9 mandatos coletivos.

**Unificados | Em 18 das 25 capitais brasileiras houve o aumento de mulheres eleitas para as câmaras de vereadores. Em relação ao Executivo, as mulheres disputaram em cinco capitais no segundo turno. O que significa essa maior representatividade feminina tanto no legislativo quanto no Executivo?**

**Débora Camilo** - A representatividade importa quando se tem um compromisso verdadeiro com a defesa de direitos. Nós temos, por exemplo, uma

ministra dos direitos humanos que, embora mulher, não soma à luta e ainda reproduz uma política nociva às mulheres. É preciso sim aumentar a representatividade de mulheres no espaço político, mas com mulheres que defendam, de fato, as pautas feministas.

**Unificados | É possível afirmar que as eleições municipais 2020 foram históricas? Pela representatividade alcançada pelas mulheres, pretos e pretas, e pessoas LGBTQI+?**

**Débora Camilo** - Sim, o aumento da representatividade foi notório em todo o país. Agora, além de fazer valer os mandatos que conquistamos, é fundamental preparar e fomentar pessoas para que consigamos somar ainda mais à luta e as pautas que realmente representam as mulheres, os pretos e pretas e as pessoas LGBTQIA+, ou seja, a

população como um todo e não apenas deixar que o Estado permaneça servindo aos de sempre.

**A representatividade importa quando se tem um compromisso verdadeiro com a defesa de direitos**

**Unificados | Apesar de**

**avanços com maior representatividade nas câmaras de pretos e pretas, o racismo persiste como nos ataques à vereadora eleita Ana Lúcia Martins, em Florianópolis. Como enfrentar?**

**Débora Camilo** - O caso da Vereadora eleita Ana Lúcia infelizmente não é exceção. Aqui em Santos, durante a campanha, enfrentamos também ataques racistas nas redes sociais. O racismo é a desumanização da pessoa, é sempre difícil de lidar. Entendo serem necessárias políticas públicas de afirmação, de maneira que é essencial que os negros e negras sintam que podem e devem ocupar a política e todo e qualquer espaço de liderança. Nós temos voz.

**Compromisso com o combate ao machismo precisa ir além do discurso, precisa ser uma ação cotidiana**