



SINDICATO QUÍMICOS UNIFICADOS

Jornal do

UNIFICADOS

Nº 163 | Dezembro 2021



ANO DE MUITAS LUTAS PARA OS TRABALHADORES

Apesar de mais um ano em pandemia, trabalhamos muito para defender nossos direitos e conseguir conquistas para os setores químico e farmacêutico

O Sindicato Químicos Unificados, apesar da pandemia, está presente nas fábricas e junto dos trabalhadores. Defendemos os direitos de todas as trabalhadoras e trabalhadores, fomos para as ruas para pedir o Impeachment de Bolsonaro, vacina no braço e comida no prato!

Mesmo em um ano difícil, conseguimos avançar com a Campanha Salarial dos ramos Farmacêutico e Químico. Conquistamos para dois setores a reposição integral do INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) para os salários. Conquistamos ainda em pautas específicas aumento maior do ti-

cket alimentação do que o acordado com a patronal da categoria. Preparamos uma retrospectiva com as principais conquistas nas fábricas desse ano. Acompanhe nas páginas 2 e 3.

Foi mais um ano difícil, não há dúvidas sobre isso. Mas com o avanço da vacinação, podemos felizmente realizar a nossa confraternização de final de ano. Reencontrar com os amigos e colegas de trabalho para ter um momento de convívio social, com todos os protocolos de segurança. Chegou a hora de conversar, rir e ter um pouco de lazer. Participe! Nós esperamos por você!

REGIONAL CAMPINAS

Confraternização de fim de ano no **CEFOL**

BANDA MELBOURNE, BANDA SONORAMENTE E DJ PARA GARANTIR MÚSICA BOA

PULA-PULA E PISCINA DE BOLINHAS

E MUITAS OUTRAS ATRAÇÕES

Agende pelo aplicativo "Químicos Unificados" e garanta seu convite

19 DE DEZEMBRO DOMINGO

Logos: Sindicato Químicos Unificados, Cefol, Prainha Parque





Edilene Santana, dirigente Regional Campinas: conquista importante para a defesa e atividade sindical

LUTAS, CONQUISTAS E AVANÇOS NAS FÁBRICAS EM 2021

Sindicato conquista tutela antecipada contra prática antissindical

O sindicato denunciou em ação coletiva, práticas antissindiciais da Tecnoselo, em Valinhos. No processo, foram apresentados documentos de áudios em que aparecem comentários de representantes da empresa, que indicam ameaças e ‘advertências’ contra quem procura a entidade sindical em busca de seus direitos.

Assim, caso alguém da Tecnoselo tentar impedir, limitar, desestimular, perseguir, punir ou ameaçar qualquer funcionário que procure o sindicato para a defesa de seus interesses, haverá uma pena de multa diária no valor de R\$100 até o limite de R\$50.000.

Esta vitória demonstra como o Sindicato Químicos Unificados está sempre ao lado e em defesa dos direitos dos trabalhadores. Ressaltamos a importância de que todos entendam seus direitos e denuncie sempre ao sindicato.

Mobilização na Pronova reacende clima de luta



Pressão e organização para lutar na Pronova

A fabricante dos produtos Giovanna Baby em Barueri, ProNova, tratou com descaso as reivindicações dos trabalhadores, que há meses lutam por melhorias.

A postura de descaso e desrespeito da empresa não desanimou os trabalhadores e trabalhadoras da Pronova, que aderiram em peso à assembleia organizada pelo sindicato e, desde então, acompanham de perto todos os assuntos relativos à fábrica e mostram disposição para continuar na luta e seguir pressionando a empresa.

Sindicato conquista avanços na The Lycra

Sindicato Químicos Unificados conseguiu avanços importantes para os trabalhadores da The Lycra Company (Ex-Invista), em Paulínia. Após uma longa negociação e aprovação dos trabalhadores através de assembleias na porta da fábrica, a jornada de trabalho passou a ser 4x2 – trabalha quatro dias e folga 2 dias. Além disso, foi realizado um acordo após o processo judicial movido pelo Sindicato. Conforme determina a Convenção Coletiva do Trabalho, o valor pago pelos dias trabalhados aos domingos e feriados deve ser de 110%.

Hinode: trabalhadores conquistam adiantamento de PLR

Há anos a Hinode, localizada em Barueri, vinha realizando o adiantamento da PLR no mês de janeiro, mas em 2021, além de não fazer o pagamento, a Hinode não deu satisfações aos trabalhadores e ignorou todas as tentativas do sindicato de conversar.

A resposta veio em forma de assembleias na porta da fábrica e mobilização dos trabalhadores e trabalhadoras. A pressão surtiu

efeito e a empresa realizou o pagamento adiantado no mês de março.

Myralis: desconto de 20% do refeitório

Além das conquistas da campanha salarial, o sindicato negociou para que os trabalhadores tivessem descontos menores e aumento do valor do vale alimentação. Em boa parte das fábricas, o desconto será de apenas R\$1,00. Na Myralis, fábrica em Valinhos, o sindicato negociou e o desconto do refeitório é de 20% sobre o valor da refeição.

Melhorias no ticket e PLR na Ecolab



Assembleias na porta da empresa em Barueri

Depois de longo período sem reajuste, trabalhadores e trabalhadoras da Ecolab, empresa em Barueri, conquistaram aumento no valor da PLR e do ticket alimentação, que representa um importante complemento para a renda.

O sindicato organizou assembleias na empresa no começo do mês de dezembro para informar a mudança e segue junto com os trabalhadores e trabalhadoras para lutar por mais avanços.

Avanços da Campanha Salarial do ramo químico



Aumento maior no ticket alimentação

O sindicato conquistou avanços em pautas específicas em empresas da regional Campinas. Com isso, o ticket alimentação teve aumento maior que o acordado na Campanha Salarial do ramo químico. As trabalhadoras e trabalhadores da Heringer receberão 53% a mais no ticket (passou de R\$ 262 para R\$ 400) e a Plastipack aceitou pagar o aumento de 61%. Já na Bann Química e na Yara, o índice de 11,08% foi aplicado também no ticket. Só a luta muda a vida!

Após pressão, Natura implementa medidas contra covid-19

Desde o início da pandemia, o sindicato buscou escutar a realidade dos trabalhadores e trabalhadoras nas fábricas com relação à pandemia. Muitas empresas afirmavam estar adotando medidas para combater a Covid-19, mas na prática aconteciam aglomerações e muitos outros problemas.

Na Natura, em Cajamar, não foi diferente. Após diversas reuniões e pressão do sindicato, a empresa finalmente cedeu às reivindicações e demandas dos trabalhadores. Foram implementadas medidas como a liberação antecipada dos trabalhadores das linhas de produção, para que pudessem dirigir-se aos vestiários com antecedência de 10 minutos. As catracas de acesso às fábricas e registro de controle de jornada de trabalho (entrada e saída) também passaram a ser liberadas com maior antecedência, sem descontos nos salários.

Sindicato ganha ação contra The Lycra

O Sindicato conseguiu avanços importantes para os trabalhadores e trabalhadoras da The

Lycra, em Paulínia. Após ingressar com a ação, a empresa The Lycra procurou o sindicato com uma proposta de acordo. Depois de muita negociação, o valor final foi apresentado aos trabalhadores que aprovaram em assembleia realizada em fevereiro deste ano. O valor de R\$ 2 milhões é referente aos cinco últimos anos a partir da distribuição da ação

(2019) beneficiou 181 trabalhadores e trabalhadoras. Além disso, o sindicato foi o autor substituto dos trabalhadores neste processo trabalhista, sejam eles sindicalizados ou não sindicalizados.

Adiantamento de PLR na Flint



Flint: vamos lutar por mais avanços

Na Flint, empresa localizada em Cotia, foi possível negociar a antecipação do pagamento da PLR de 2021 para o final do mês de janeiro de 2022. O sindicato segue atuante na Flint e convoca os trabalhadores e trabalhadoras para lutar por mais avanços. Denúncias de más condições de segurança e indiferença com as solicitações da CIPA estão no foco neste momento.

Trabalhador demitido ilegalmente vence CIPA na Hidroall:

Júlio César Casoni foi demitido pela Hidroall do Brasil, em Valinhos, mesmo tendo a estabilidade prevista após mandato da Cipa. Por meio de ação, o jurídico do sindicato garantiu a reintegração de cipeiro demitido ilegalmente.

No dia 26 de janeiro Júlio César obteve 21 votos em nova eleição, retomando ao posto de cipeiro e estabilidade prevista, ao lado de outro companheiro eleito. A estabilidade é importante para que o cipeiro tenha liberdade para apontar os riscos para a saúde e segurança dentro da fábrica, sem medo de represálias dos patrões.

Jurídico consegue reintegrações na Sigmplast

Após demitir de maneira arbitrária trabalhadores que protestavam e exigiam seus direitos, a Sigmplast foi processada pelo sindicato. A ação, movida pelo jurídico do Unificados, conquistou a reintegração dos trabalhadores demitidos e terá sentença completa divulgada em janeiro.

Croda: implementação do plano de Cargos e Salários

O Sindicato conseguiu a implementação do plano de Cargos e Salários, por meio de tabela salarial, aos trabalhadores da área de produção na Croda do Brasil, localizada em Campinas. Essa conquista proporcionou a criação de 10 novas vagas. Além disso, foi criado ainda o cargo de Operador Coringa, que será muito importante para redução de horas extras em dias de descanso. A área de Manutenção também foi favorecida com a nova estrutura, pois passou a integrar o Acordo de Revezamento de Turnos. Assim, os técnicos passaram a ser beneficiados com o acordo, proporcionando novas contratações.

Sindicato consegue R\$5 mil em abono



Conquista de nova jornada e abono

Desde 2019, o Sindicato Químicos Unificados conquistou a implementação da jornada de 4 turmas na Solenis LCC&R INC., em Paulínia. Desde então, os trabalhadores e trabalhadoras desta jornada recebem o pagamento de hora extra com adicional de 110% nos feriados e 24% de adicional de turno.

No entanto, após diversas negociações, conquistamos a melhoria do valor pago de abono a esses trabalhadores. O aumento foi de R\$ 3 mil, com isso, cada trabalhador/a receberá R\$5 mil, com o pagamento da primeira parcela realizada no mês de agosto. Com isso, a jornada de 4 turmas foi renovada até 2023.

CONFRATERNIZAÇÃO DE FINAL DE ANO PARA TRABALHADORES

Após quase dois anos, vamos aos poucos e com todos os cuidados nos encontrar com amigos e familiares

Vamos fazer a nossa tradicional confraternização de final de ano. Apesar do atraso da vacinação, os brasileiros aderiram à campanha de imunização. Por isso, vamos com algumas restrições e seguindo os protocolos de combate à covid realizar nosso encontro, dia 19 de dezembro, no Cefol Campinas.

As bandas Sonoramente e Melbourne, além de um DJ garantem música boa durante todo o dia. Para a criançada, haverá toda a estrutura do Prainha Parque, piscina de bolinha e pula-pula. Com todos os cuidados, vamos nos di-

vertir! Devido à pandemia, será necessário restringir o número de pessoas no Cefol. A confraternização terá o limite de 3 mil pessoas, por isso, o limite de convidados por sócio será de até 3 pessoas. O agendamento deverá ser feito no aplicativo 'Químicos Unificados' a partir do dia 14 de dezembro. Lembrando que será obrigatório o uso de máscara de proteção nos ambientes comuns do Cefol.

Estrutura

Nos últimos anos, o CEFOL teve muitas melhorias. A principal delas foi a criação do Prainha Parque, um complexo aquático que engloba a prainha, piscinas com brinquedos e os 3 toboáguas para aqueles que gostam de adrenalina.



O toboágua azul e vermelho, é o menor, o Ressaca, com 12 metros, o amarelo é o Irado com 16m e o verde e laranja, o Ciclone, com 14 metros. É pura diversão!

Além da nova estrutura, o complexo aquático engloba ainda outras 3 piscinas, que ficam ao lado

da lanchonete. Temos uma semiolímpica, outra no formato de pingo d'água, as duas com toboáguas, e para as crianças menores, temos a piscina infantil, com 40 cm de profundidade. Venha aproveitar o nosso encontro de final de ano! Participe!



EXPEDIENTE



Jornal do UNIFICADOS é uma publicação dos sindicatos Químicos, Plásticos, Abrasivos, Farmacêuticos e Similares.

📘 quimicos.unificados

📷 quimicosunificados

☎ (19) 3735-4900 (Campinas) | (11) 3608-5411 (Osasco)

📞 (19) 99167-8619 (Campinas) | (11) 97426-8114 (Osasco)

✉ contato@quimicosunificados.com.br

✉ regionalosasco@quimicosunificados.com.br

www.quimicosunificados.com.br