



Jornal do

UNIFICADOS

Nº 170 | Setembro/Octubro 2022

INTERINDICAL
Central da Classe Trabalhadora

Osasco

ASSEMBLEIAS NA EUROFARMA

Trabalhadores aceitaram proposta de PLR da empresa, que prevê até 110% de 2 salários, mediante o alcance dos resultados previstos

Campinas

JORNADA RENOVADA

3M renova acordo de jornada para o setor produtivo, que garante os dois primeiros sábados de folga e trabalha os dois últimos

POR QUE TRABALHADOR NÃO DEVE VOTAR EM BOLSONARO?

Corrupção, inflação e a carestia da comida afeta sobretudo as mulheres endividadas, que têm menos condições financeiras para lidar com a alta dos preços principalmente dos alimentos

Com Bolsonaro e Guedes, o país está mais pobre. Falta comida no prato e o dinheiro mal dá para pagar o mínimo para sobreviver. Nesses quatro anos de desgoverno, o brasileiro viu suas crianças passarem fome, os jovens sem acesso à educação superior, o emprego desaparecer e um custo de vida que ninguém aguenta mais.

Qual o papel do governo Bolsonaro nisso? Retirou direitos dos trabalhadores, aumentou o preço do gás de cozinha e permitiu inflação acima de 10%, que atinge principalmente os alimentos.

Por isso, ir ao supermercado está cada vez mais caro e a classe trabalhadora com o bolso vazio. As mulheres até precisaram se endividar para garantir a sobrevivência: 80% das mulheres brasileiras tinham contas a vencer em julho deste ano.

Já os homens, somavam 77,6%. A pesquisa, realizada pela Confederação Nacional do Comércio, também coloca que 69% das dívidas são de necessidades básicas, como alimentos e supermercados.

Além disso, o IDH (Índice de Desenvolvimento Humano) no Brasil caiu mais que a média mundial por causa da pandemia. Por que? Pela condução desastrosa de Bolsonaro no combate ao coronavírus e que matou quase 700 mil pessoas.

Corrupção

Nesse triste cenário, o jeito Bolsonaro de “combater” a corrupção é com sigilo de 100 anos no acesso à informação ou dificultando a investigação dele e seus filhos. Quem não teme, deixa investigar. Não se combate corrupção com discurso, mas com ação.

Portanto, o que Bolsonaro faz para melhorar a vida dos trabalhadores? Nada! Se não estivermos atentos, o que já está ruim poderá piorar. Por isso, é nossa responsabilidade eleger candidatas e candidatos comprometidos com a revogação das reformas, com mais verba para saúde e educação. Enfim, os que se posicionam a favor do direito à vida digna da população trabalhadora.

BOLSOCARO\$\$

(ALTA DOS PREÇOS DE ALIMENTOS NOS ÚLTIMOS 12 MESES)



DEPUTADOS QUE VOTARAM A FAVOR E CONTRA O TRABALHADOR

	A FAVOR	CONTRA
PSOL	✓	
REDE	✓	
PCdoB	✓	
PT	✓	
MDB		✗
PTB		✗
PSC		✗
PP		✗
PATRIOTA		✗
NOVO		✗

*Saiba como cada deputado e senador votou a favor e contra os trabalhadores. Acesse e pesquise cada um no <https://quemfoiquem.org.br/>

TRABALHADORES DA 3M TÊM JORNADA RENOVADA

Mais uma conquista para o setor produtivo da empresa: foi assinada a renovação que garante todos os meses a folga nos dois primeiros sábados

■ REGIONAL CAMPINAS

A 3M do Brasil em Sumaré renovou por mais um ano a jornada de final de semana do setor produtivo. Mais um avanço para os trabalhadores e trabalhadoras da empresa, que continuarão com folga nos dois primeiros sábados do mês e trabalhando os dois últimos.

“Essa é uma renovação importante, porque mostra que é possível fazermos um acordo melhor para os trabalhadores, que antes trabalhavam todos os sábados”, diz Rosângela Paranhos, dirigente da Regional Campinas.

O sindicato Químicos Unificados negocia essa jornada há quatro anos com a empresa. “Va-



mos continuar na luta sempre por melhores condições de trabalho e nas pautas específicas”, acrescenta Rosângela.

Por isso, trabalhadores e trabalhadoras, é importante fazer

valer nossos direitos sempre! O sindicato está ao lado e em defesa de todos e todas. Somente a luta muda a vida! Trabalhadores unidos, organizados e junto com o sindicato são mais fortes!

ECOBBOXES: POR MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO

Trabalhadores da Ecoboxes, empresa de embalagens plásticas, com sede em Paulínia, estão indignados. A empresa, além de não fornecer alimentação para os turnos da tarde e noite, paga o valor irrisório de apenas R\$ 12,00 para alimentação. “Com o custo

de vida altíssimo, esse valor é um descaso com os trabalhadores e trabalhadoras”, afirma André Henrique Alves, dirigentes da Regional Campinas.

Os trabalhadores também estão descontentes com a falta de solução da empresa em relação

ao transporte. A região onde está a empresa o transporte público é precário e, para quem vai com veículo próprio, não tem estacionamento. “É um absurdo! O valor pago mensalmente como ajuda de custo para o combustível é de R\$ 150, que mal paga uma semana de ida e volta da empresa”, acrescenta André Alves.

O sindicato Químicos Unificados cobrou uma posição da empresa em uma única reunião, mas até o momento não houve respostas. Por isso, trabalhador e trabalhadora, ligue e denuncie para o sindicato. Vamos agendar uma reunião de trabalhadores, pois é a única maneira e lutar junto com sindicato! Só a luta muda a vida! Vamos juntos lutar por nossos direitos.



CRESCE AFASTAMENTO POR DEPRESSÃO E ANSIEDADE

■ UNIFICADOS

Análise feita pela Assessoria de Saúde e Previdência da FETQUIM/CUT/Intersindical sobre dados de afastamento por incapacidade temporária (auxílio doença), entre 2015 a 2020, revela que o percentual de transtornos mentais e comportamentais passou de 8,43% para 12,45% do total de CIDs (Código Internacional de Doenças) registradas. Nesses cinco anos, o aumento foi mais de 50%.

A Organização Mundial da Saúde (OMS) avalia o suicídio como uma das dez causas mais frequentes de morte. A depressão é uma das causas determinantes, com outras associações de sofrimento mental, frente ao suicídio, exigindo das famílias, sociedade, empresas o cuidado redobrado com a saúde mental, o ano todo além do mês de setembro.

Para André Alves, dirigente da regional Campinas e secretário de Saúde da Fetquim, as causas de depressão e estresse no local de trabalho são conhecidas e precisam ser combatidas. “Há uma pressão enorme por produção e metas de produtividade. Um assédio moral infernal! Em muitas fábricas são exigidas jornadas de 12 horas e os trabalhadores são chamados para trabalhar nos finais de semana”.

EUROFARMA: SINDICATO REALIZA ASSEMBLEIAS SOBRE PLR 2022

Proposta da PLR aprovada pelos trabalhadores garante os termos do acordo anterior; já as questões específicas sobre outros assuntos seguem sendo tratadas

REGIONAL OSASCO

O Sindicato Químicos Unificados realizou assembleias nos dias 2, 3 e 4 de agosto, na Eurofarma, para tratar da PLR 2022. Os trabalhadores aprovaram a proposta apresentada pela empresa, que foi de manter os termos do acordo do ano passado, garantindo, por exemplo, que os trabalhadores recebam até 110% de 2 salários, a título de PLR, mediante o alcance dos resultados previstos.

Questões específicas

Além da PLR, outras questões estão sendo tratadas com a Eurofarma, como problemas e denúncias relacionados ao banco de horas, a “escala”, condições de trabalho, entre outras, que os trabalhadores avaliam desfavoráveis, já que longas jornadas de trabalho trazem prejuízo a saúde. Lesões por Esforços Repetitivos (LER/DORT), estresse, ansiedade



e depressão são alguns dos reflexos de jornadas de trabalho muito extensas.

Sem falar que o banco de horas e a “escala” violam a vontade soberana dos trabalhadores, já que eles aprovaram o acordo de jornada de trabalho com sábados e domingos livres e, de outro lado, rejeitaram, coletivamente, a proposta de acordo de banco de horas.

Os trabalhadores reclamam que têm perdido momentos importantes do convívio com a família e amigos, por conta do banco de horas e da “escala”. É muito importante

que o lazer e o convívio familiar e social façam parte das nossas vidas, pelo bem da nossa saúde física e mental. Não dá para abrir mão!

Embora estes assuntos não tenham sido abordados nas assembleias de PLR, é importante que sejam registrados aqui, já que relatos e denúncias chegaram ao Sindicato. No dia 25/08, a empresa respondeu sobre os problemas relatados. Em breve, o informaremos aos trabalhadores sobre o retorno da empresa e para que, juntos, consigamos decidir os próximos passos.

DENÚNCIAS DE ASSÉDIO MORAL NA HINODE

No dia 2 de agosto houve uma reunião entre o Sindicato e a Hinode sobre as denúncias de práticas que podem ser caracterizadas como assédio moral no setor de perfumes.

A empresa voltou a dizer que não compactua com assédio moral e que realizou treinamento com a liderança de todos os setores. Após a reunião, o Sindicato tomou conhecimento que o compliance chamou alguns trabalhadores para conversar.

Para o Sindicato, a forma como a empresa está fazendo para averiguar o problema deixa os trabalhadores constrangidos. No dia 16 de agosto o Sindicato voltou na fábrica para conversar com os trabalhadores sobre a reunião. Na ocasião, os trabalhadores também apresentaram algumas reivindicações: aumento do Vale Alimentação e o fim do banco de horas. O Sindicato vai apresentar as reivindicações para a empresa.

QUÍMICOS UNIFICADOS ENTRA COM AÇÃO COLETIVA CONTRA A BLAU

A Blau farmacêutica está realizando a jornada 2x2, que não foi aprovada pelos trabalhadores e trabalhadoras. Parece que o descaso em relação à PLR não foi o bastante. Todos sabemos o quanto essa jornada de trabalho é prejudicial à saúde, podendo causar estresse, ansiedade, depressão, entre outros transtornos.

Essa jornada também afeta a vida social, já que muitos perdem o convívio com os familiares nos fins de semana, assim como os estudos



na parte da noite. Considerando que não houve acordo coletivo entre trabalhadores, Sindicato e empresa, realizar uma jornada de trabalho além do limite das 8 horas diárias é contra o artigo 7º, Inciso 8 da Constituição Federal. O artigo

58 da CLT também fala que a duração normal do trabalho não pode exceder 8 horas diárias. Pelo fato de a empresa continuar realizando a jornada de maneira irregular, o Sindicato entrou com uma ação coletiva contra a Blau.



POR UMA SOCIEDADE JUSTA, PLURAL E FRATERNA

Dia 7 de setembro, fomos para as ruas no Grito dos Excluídos e Excluídas em Campinas e São Paulo sob o tema: Terra, teto, trabalho e democracia – Pão e viver bem!

No bicentenário da independência do Brasil, é o momento ideal para refletirmos sobre a construção de uma sociedade justa, solidária, plural e fraterna. Um dia para sair às ruas, comemorar, refletir, reivindicar e lutar. Por isso, dirigentes das regionais Campinas e Osasco participaram do Grito dos Excluídos e Excluídas 2022, que teve como lema “BRASIL: 200 anos de (In)dependência. Para quem?”

É preciso ecoar o Grito quando famílias despejadas lotam as ruas das cidades, sem emprego, pão e saúde. O ódio aos pobres, a juventude enfrentando o desemprego, os baixos salários e péssimas condições de trabalho.

O Químicos Unificados foi às ruas para defender a vida e lutar por sociedade justa, igualitária e fraterna.

Origem

A proposta do Grito dos Excluídos e Excluídas surgiu em 1994, a partir do processo da 2ª Semana Social Brasileira, da CNBB (Conferência Nacional dos Bispos do Brasil), cujo tema era “Brasil, alternativas e protagonistas”. O primeiro Grito dos Excluídos/as foi realizado em 7 de setembro de 1995, com o lema “A vida em primeiro lugar”, e ecoou em 170 localidades. A partir de 1996, o Grito foi assumido pela CNBB.



COLUNA DIREITO E CIDADANIA

ATAQUE A TODOS NÓS BRASILEIROS



Antonio Carlos Bellini Júnior escreve a coluna Direito e Cidadania. É advogado criminalista e sócio do escritório Bellini Júnior & Vilhena Sociedade de Advogados

Estamos sob ataques. Em meio a um importante processo eletivo, que visa eleger representantes do povo e chefes dos poderes executivos.

Poderia falar por horas de recentes ofensas ao regime democrático em que vivemos. Parafraseando Churchill (ex-primeiro-ministro do Reino Unido), após a derrota dos nazifascistas na segunda guerra mundial, a democracia é um regime cheio de defeitos, mas – dentre todos já experimentados pela humanidade ao longo da história –, ainda o melhor.

Aqui me limitarei a três graves ameaças que batem às nossas portas. A primeira ameaça

decorre do ataque constante e infundado à credibilidade da Justiça Eleitoral, em especial às urnas eletrônicas – instrumento mais que provado ser confiável!

Somem-se aos ataques, as ondas de mentiras em massa (fake News), desinformação, negacionismo e de discurso de ódio que tem por objetivo prejudicar a democracia, trazendo incertezas, questionamentos infundados, discriminação e desamor. E, ressaltado, essas ondas enganadoras e asquerosas não estão protegidas pelo direito à (sagrada) liberdade de expressão.

Por fim, por parte de algumas autoridades, resalto as ameaças, ora veladas, ora explícitas, de um possível golpe caso o atual presidente não seja reeleito. A escolha das urnas e do povo brasileiro deve ser respeitada: consta da Constituição que “todo o poder emana do povo, que o exerce por meio de representantes eleitos”.

É essencial combatermos esses ataques. A já frágil saúde de nossa democracia agradece.



EXPEDIENTE



Jornal do UNIFICADOS é uma publicação dos sindicatos Químicos, Plásticos, Abrasivos, Farmacêuticos e Similares.

📘 quimicos.unificados

📷 quimicosunificados

☎ (19) 3735-4900 (Campinas) | (11) 3608-5411 (Osasco)

☎ (11) 4198-1387 (Barueri) | (11) 4703-6972 (Cotia)

☎ (19) 99167-8619 (Campinas) | (11) 97426-8114 (Osasco)

✉ contato@quimicosunificados.com.br

✉ regionalosasco@quimicosunificados.com.br

www.quimicosunificados.com.br